

No.156  
2024/4/16



# OPEN オープンユニオン 岐阜大学職員組合ニュース UNION



岐阜大学職員組合発行

〒501-1193 岐阜市柳戸 1 番 1  
Tel. 内線 9552 Fax 058-230-1118  
E-mail: kumiai@gifunion.sakura.ne.jp  
HomePage: 岐阜大学職員組合 (検索)

## 機構長との懇談会を実施しました

1月16日（火）、名大職組と合同で、機構長と組合との懇談会を実施しました。東海国立大学機構の発足後、これまで4回の懇談会を行ってきました。今回は5回目です。名大職組役員は対面で、岐大職組役員はオンラインで参加しました。懇談テーマは、「国立大学法人法改正への対応」と「職員の労働条件」についてでした。前者については、特に「運営方針会議の設置」について機構長としての考えをお聞きしました。機構として説明会を開催する旨が話され、実際、2月13日（火）に機構全職員を対象とした説明会が実施されました。また、「職員の労働条件」については、岐大教員が名大で講義を行う（あるいはその逆）場合に非常勤講師手当がつかなくなった件や旅費の増額について意見交換しました。

中央書記長 椎名

## 新春のつどいを開催しました

2月7日（水）に、13名の参加者にて「新春の集い」を開催しました。

本行事は、新型コロナウイルス感染症の影響で4年ぶりの開催となりました。

アルコールも用意し、普段はなかなかお会いすることのない職員同士でゆっくり交流を図っていただくことができました。

また今回は、執行部側より杉山副学長にもご参加いただき、団体交渉等の堅苦しい雰囲気ではなく、組合活動に関しても、有意義で活発な意見交換を行うことができました。

今後も組合員間の交流を深められる行事を、積極的に開催していく計画です。

皆様もぜひご参加よろしくお願いたします。



応生 酒向

## 学習会報告

3月18日の19:00から21:00の時間で、新歓向け学習会として、「ゼロから学ぶ組織拡大・強化のための対話の方法」を、Zoomを使ったオンラインで開催しました。講師は大阪府関係職員労働組合（大阪府職労）・執行委員長の小松康則さん。コミュニティ・オーガナイズングという組織活動の方法を学んだ後は、コロナ禍における大阪府職労の「大阪府の保健師、保健所職員増やしてキャンペーン」を題材に、困難に直面している当事者（組合員）が声をあげることの重要性と、それによって生まれる運動の力と希望について学びました。そして、声をかけても断られてしまうことは、「人格を否定している」ことではなく、「たまたま都合が悪かった」だけなので、誘うことで相手の選択肢を増やしていると、気軽に考えればよいということを学びました。

中央執行委員長 天池

### ゼロから学ぶ組織拡大・強化 のための対話の方法

岐阜大学職員組合  
学習会

大阪府職労 小松康則



大阪府職労

## 新歓報告

新任職員説明会で、組合への加入の訴えをしてきました。4月1日の大学病院、4日の教員、5日の新入職員説明会の休み時間に、それぞれ10分ほど加入の訴えをして、病院職員22名（医師、看護師）、教員9名、事務職員0名の、合計31名を、この度、新しく組合に迎えることができました。

今年は、3月の学習会で学んだ声の掛け方をいかして、「断られてもいいから、しっかり加入の呼びかけをしよう」、「組合加入の訴えを迷惑に思われるかもしれないが、組合に入らなかったことで、後になって苦しい思いをさせてしまうよりマシ」と開き直り、加入の訴えをして、その場で加入申込書を記入してもらい、全員分の加入申込書（未記入含む）を回収しました。

しかし、ほとんどの方が半年や1年間の「お試し加入」ですので、これから支部や職場単位で、丁寧に新入職員のお話を聞き、組合っていいところだなと思えるような活動を展開する必要があります。

中央執行委員長 天池

## 職場で組合員さんを迎えましょう

今年も新任職員説明会で31名もの多くの人に組合に加入してもらいましたが、さらに個別に組合員さんから声をかけていただき、追加で3名の方にも加入していただいています(合計で34名)。「加入のお話をすれば入ってくれる人は多い」という手ごたえが、感じられます。これから職場でさらに、新人の人に組合加入をしてもらうために、以下のような取り組みをお願いします。

### 1, 新人の人を気軽に組合に誘ってください

新人の人は、岐阜大学での働き方や人間関係に不安を持っています。ぜひ、「なんでも相談できる」組合に気軽に誘ってください。

### 2, 「耳は二つ、口は一つ」を心掛けてください

「なんでも相談できる」ためには、新人の人が気軽に話をできる環境が必要です。「耳は二つ、口は一つ」、自分が話すよりも新人の人の話を2倍、聞いてあげてください。

### 3, 新人の人の前ではできるだけポジティブでいてください

新人の人は新しい環境での期待と不安があります。不安を解消し期待を大きくするために、新人の人の前ではなるべくポジティブでいてください。いろいろ大学運営などで不満に思うこともあるかと思いますが、新人の前では抑えましょう。

### 4, 簡単な歓迎会を開いてください

新人の人が「歓迎されている」と実感できるように、できればゴールデンウィーク前後で、新人の人を迎える簡単な歓迎会を開催してください。お昼休みに、支部でランチをする程度でいいです。「歓迎会をするから組合に入ってほしい」という誘い方もよいです。

### 5, 新人の人にやってほしい組合活動をお願いしてください

加入してもらった新人の人には、さっそく以下の組合活動をお願いしてください。

- 1) 楽しくやりがいを持って日々の仕事をする
- 2) 困ったことがあったらすぐに支部に相談する
- 3) 組合費を払う

これらはギスギスしない職場づくり、安心して働き続けられる職場環境づくりのために、とても大切な日々の活動です。新人の方にしっかり説明し、支部でも取り組みをお願いします。

中央執行委員長 天池



## 退職者を送る会を開催しました

3月6日（水）に、32名の参加者にて「退職者を送る会」を開催しました。  
今年度退職される先生方は以下の3名の皆様です。

教育学部           ：松永洋介先生

地域科学部        ：内海智仁先生

応用生物科学部：岩橋均先生

全員にご参加いただくことができ、和気あいあいとした会となりました。

3名の先生方にご挨拶もいただき、各々組合に多大なご貢献をいただいていたこと、あらためて全員が知る事となりました。

先生方の長い間のご尽力に感謝するとともに、これからの未来が素晴らしいものとなりますことを職員一同お祈りしております。

応生 酒向

