



岐阜大学職員組合は、組合ニュース「OpenUnion」病院版を発行し、病院で働く皆様に必要な情報をお知らせします。

給与減額なし

附属病院の医療従事者（教育職員を除く）は対象外

すでに過半数代表に提示されました今回の特例法による給与減額支給措置は、医療従事者が対象外となりました。

賃下げを実施すれば看護師等の転出が相次ぎ、「7：1」看護基準確保は立ち行かなくなります。

病院職員の方から

「これは、組合アンケートのおかげです。反対の声がたくさんあったからですね」という声をお寄せいただきました。

組合では、アンケートの度に看護師や医療職員等の切実な声を公表して参りました。全国の大学病院が加盟する全大教病院協議会も文科省との交渉に取り組んでいます。

一方、岐阜大学の他学部・他職種では特例法通りの賃下げが行われようとしています。同じ大学内で働く仲間として大変遺憾です。全国の大学では、附属病院があっても、緩和措置などがとられています。

組合と過半数代表では、今回の減額支給措置に不同意署名を集めています。

ご協力をお願いします。

また、この機会に是非、組合にご加入いただき、支援をお願いいたします。

組合は組合費（基本給（本俸）×0.7%）で運営されています。

お試し加入（半年 500 円，1 年 1000 円）の制度もあります。

申込書にご記入の上、2 階連絡通路の組合掲示板ポストに入れてください。後日連絡します。

キリトリ

簡易加入申込書

組合加入します。 正規加入・ お試し（半年・1 年間） いずれかに○

部局（ ）氏名（ ）

連絡先 内線_____

アドレス_____

大学ならではの知的好奇心あふれる企画です。ご参加ください。

ジェンダーを語ろう

gender

「社会的、文化的な性差」と一般に訳される。
先天的なものではなく、文化的に身につけた、あるいはつくられた性差の概念をさす。

お茶会のご案内

日時：7月7日(土)15時半～

場所：地域科学部(全学共通教育棟)7階 715

主催：岐阜大学職員組合

問合せ先：岐阜大学職員組合事務局(内)9552 kumiai@gifu-u.ac.jp

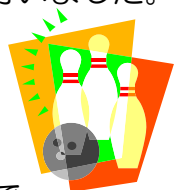
ボウリング交流会報告

医学部病院支部は、他学部との交流として、5月18日ボウリング交流会を行いました。日頃からスポーツに縁遠い看護師です。体を動かし楽しいひと時になりました。

病院看護師・教育学部・応用生物科学部・工学部の方が参加していただき、20名の参加となりました。

終了後の交流会は、ゆっくり話せなかったのですが、2次会では夜遅くまで専門分野の話やジェンダーの話に花が咲き、とても新鮮でした。

また、いろいろな企画に他学部の方、呼んでください。(T・F)



女性部ランチ

6/23(土)古風人長良店にて女性部でランチを囲みながらおしゃべりしました。様々な職種の方と交流できました。皆さん仕事を頑張っている方ばかり。働く女性としての生き方を考えることができました。組合ならではの企画との感想をいただきました。